



Samenvatting

In 2018 is de Algemene Europese Verordening Gegevensbescherming (AVG) in werking getreden. Uit deze verordening volgt dat organisaties een uitvoeringsbeleid/beleidskader gegevensbescherming dienen op te stellen om aan te tonen op welke wijze zij invulling geven aan deze nieuwe wet. In dit uitvoeringsbeleid is vastgelegd hoe de verantwoordelijkheden en taken voor de uitvoering van de AVG binnen de organisatie zijn verdeeld.

Beslispunten

1. Vaststellen van het uitvoeringsbeleid Gegevensbescherming
2. Besluiten dat bij nieuwe ontwikkelingen die gevolgen hebben voor het verwerken van persoonsgegevens zoals nieuw beleid, het aanschaffen van systemen altijd de quick scan privacy wordt ingevuld om de eventuele risico's voor de privacy van betrokkenen in kaart te brengen.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 5 november 2019:

Conform.



1. Aanleiding

Dit uitvoeringsbeleid is een uitwerking van de nieuwe Europese privacy verordening (AVG). Het doel van dit uitvoeringsbeleid is tweeledig. Ten eerste wordt in dit beleid toegelicht op welke wijze de gemeente Maastricht invulling geeft aan de wettelijke regels voor het verwerken van persoonsgegevens en de in de AVG geformuleerde uitgangspunten voor het verwerken van persoonsgegevens worden vertaald naar de dagelijkse praktijk. Ten tweede regelt het uitvoeringsbeleid hoe de verantwoordelijkheden en taken betreffende de naleving van de AVG in onze organisatie worden verdeeld. De managers (bedrijfsvoering) zijn verantwoordelijk voor de naleving van deze Europese verordening binnen hun organisatieonderdeel. Zij zullen hierbij worden ondersteund door een of meerdere AVG-contactpersonen. Uiteraard zal ook de functionaris gegevensbescherming blijven fungeren als adviseur en sparringspartner voor de organisatieonderdelen bij het naleven van de AVG.

2. Context

Dit uitvoeringsbeleid vloeit voort uit nieuwe wetgeving, namelijk de AVG.

3. Gewenste situatie

De gemeentelijke organisatie past dit beleid altijd toe bij het verwerken van persoonsgegevens. Bij nieuwe ontwikkelingen wordt gebruik gemaakt van de quick scan privacy om inzicht te krijgen in de gevolgen voor de privacy van degenen wiens gegevens worden verwerkt en te bepalen welke privacybeschermende maatregelen zijn vereist.

Ieder organisatieonderdeel heeft een AVG-contactpersoon die de vereiste AVG-werkzaamheden uitvoert en het management ondersteunt bij het naleven van deze nieuwe verordening.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

n.v.t.

5. Effect op de openbare ruimte

n.v.t.

6. Personeel en organisatie

n.v.t.



7. Informatiemanagement en automatisering

Voor een passende beveiliging van de te verwerken persoonsgegevens zal worden gewerkt volgens de landelijke afspraken voor informatiebeveiliging opgenomen in de baseline informatiebeveiliging overheid.

8. Financiën

n.v.t.

9. Aanbestedingen

n.v.t.

10. Participatie tot heden

n.v.t.

11. Voorstel

Vaststellen van het Uitvoeringsbeleid Gegevensbescherming.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Na vaststelling van het uitvoeringsbeleid zal in overleg met het management voor ieder organisatieonderdeel een AVG-contact persoon worden aangewezen. In overleg met de manager (bedrijfsvoering) en deze AVG-contactpersoon zal een plan van aanpak worden vastgesteld voor de implementatie van dit beleid binnen het organisatieonderdeel.